

“TRABAJANDO CON HOMBRES PARA LA IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO”



Ministerio de la Mujer de la República Dominicana

“Trabajando con hombres para la igualdad y equidad de género”

Santo Domingo, República Dominicana
30 de mayo de 2019

Créditos

Janet Camilo

Ministra de la Mujer

Laura Hernández Fondeur

Directora de Educación en Género

Solangel Valdez

Directora de Comunicaciones

Mariel Olivo

Encargada de Capacitación en Género

Manuel Campos

Jefe del Gabinete del Ministerio de la Mujer

Esther Estévez

Encargada de la Escuela de Igualdad

Ramón Borrero

Relatoría del Seminario Internacional sobre Masculinidades

Título original

“Trabajando con hombres para la igualdad y equidad de género”

Compilación y redacción

Carlos Campillo

Técnico de masculinidades y capacitación en género

Producción

Dirección de Comunicaciones

Diseño de portada

Auri Rodríguez

Diagramación

Camilo Cáceres

Julio 2020

ISBN: 978-99934-815-8-4

Contenido

Introducción. Palabras de la Ministra Janet Camilo.....	5
¿Por qué desarrollar Políticas públicas con enfoque de masculinidades para la igualdad de género?.....	14
Ministerio de la Mujer y su visión en el trabajo en masculinidades.....	18
Acciones y proyectos desarrollados desde el Ministerio de la Mujer para el incentivo del trabajo con hombres para la igualdad de género?.....	22
1. “Detener La violencia también es cosa de hombres”.....	22
2. Programa de capacitación y sensibilización en masculinidades positivas.....	23
3. Redes locales por una vida sin violencia.....	27
4. “Licencias de paternidad para una cultura de la Corresponsabilidad”.....	28
5. 1er Seminario internacional promoviendo masculinidades positivas para la igualdad y equidad de género y 1er. Diálogo Nacional Sobre Masculinidades.....	30
6. Ponentes y moderadores del 1er. Seminario Internacional promoviendo Masculinidades Positivas para la igualdad y equidad de género”.....	35
7. Diplomado Masculinidades y relaciones de género.....	59
8. Proyecto con la sociedad civil y gobierno local para el trabajo de masculinidades con enfoque en la prevención de violencia basada en género y Derechos sexuales reproductivos en el Municipio de Los Alcarrazos.....	60
9. Participaciones de la institución en eventos internacionales sobre masculinidades.....	61



¿CÓMO
EVITAR LA
VIOLENCIA
CONTRA LAS
MUJERES?



#

Introducción

Por políticas públicas con enfoque en masculinidades para la igualdad y equidad de género

Construir un mundo desde el desarrollo sostenible significa visualizar la educación con perspectiva de género como un elemento transformador de las desigualdades que quizás, como refirió el insigne educador brasileño Paulo Freire, “La educación no cambia el mundo pero cambia a las personas que van a cambiar al mundo”, por lo que incentivar el cambio de imaginarios y conductas construidas desde el patriarcado en los varones es una apuesta segura a la justicia social y la salvaguarda de los DDHH de todas las personas.

Este texto es un resumen de la visión del Ministerio de la Mujer de República Dominicana en relación con las políticas públicas con enfoque en Masculinidades y en el mismo mostraremos nuestro posicionamiento institucional, así como las principales políticas desarrolladas en fin de incentivar masculinidades apegadas a valores de la igualdad.

Desde el año 2017 hasta la fecha hemos estado desarrollado proyectos de políticas de igualdad enfocados en masculinidades en los cuales se ha promovido la erradicación de la cultura de la violencia con fines de incentivar la prevención de las violencias basadas en género y promover nuevos modelos de masculinidad basados en el desmonte de las masculinidades hegemónicas.



Capacitación en Masculinidades e igualdad de género a militares, San Juan de la Maguana.

Estaremos presentando algunas de las acciones que hemos estado realizando en esta gestión 2016-2020 con miras de que en un futuro no muy lejano se puedan seguir dándosele continuidad y sigan tomándose como una buenas práctica de políticas de igualdad.

El Ministerio de la Mujer se ha convertido en uno de los pioneros en la región de América Latina en temática de políticas públicas con enfoque en Masculinidades, pero aún quedan retos pendientes.

Podemos mencionar el desarrollo de investigaciones enfocadas en masculinidades que permitan la formulación de políticas, así como el fortalecimiento, expansión y descentralización de los programas educativos con perspectiva de género a nivel nacional, acompañados de acciones comunicativas que promuevan masculinidades alternativas, que rompan con los nudos del patriarcado hegemónico.

Janet Camilo
Ministra de la Mujer



Marcha de hombres por la no violencia contra las mujeres, noviembre 2017.

I. ¿Por qué desarrollar Políticas públicas con enfoque de masculinidades para la igualdad de género?

Desde la década de 1980, en el entorno relacionado con las organizaciones de la sociedad civil que trabajaban el tema de mujeres y desarrollo en el país, se comenzaron a realizar acciones con miras de involucrar a los varones relacionados con sus asociadas a la agenda por la igualdad y equidad de género, al tiempo que se fueron desarrollando toda una serie de eventos a nivel internacional que concluyeron con impulsar y recomendar a los estados y organizaciones implementar políticas con perspectiva de género con miras a trabajar con los varones para lograr con ello una sociedad igualitaria a través de desmonte de la cultura patriarcal como fue la “Conferencia sobre Población y Desarrollo” de El Cairo en 1994.

En la última década, a través de las reflexiones de los activismos de América Latina, así como de los resultados de numerosas investigaciones, se vio la necesidad imperante de trabajar el desmonte de la llamada masculinidad hegemónica como una herramienta para prevenir y erradicar las desigualdades de género, entre ellas la más visible y terrible de todas, la violencia basada en género, la cual es considerada por muchos especialistas como la más terrible y sistemática violación de DDHH en el siglo XXI.

Luis Bonino, importante teórico y especialista en la materia, establece que “la violencia basada en género es un problema de hombres, que sufren las mujeres”. Esto quiere decir que la violencia de género está íntimamente relacionada con las concepciones sobre la masculinidad que hemos construido en nuestra cultura, donde una serie de mandatos han influenciado para interiorizar la violencia como un factor relacionado con la identidad masculina.

Esta violencia y su relación con la masculinidad se refleja en nuestro entorno y en las relaciones de poder que persisten en nuestra sociedad; es visible y terriblemente palpable en los datos estadísticos en nuestro país, por ejemplo, se evidencia en cómo, el 98% de la población carcelaria es masculina y en algunos delitos, como son las agresiones sexuales, pueden alcanzar hasta el 99% de los perpetradores; se realizan alrededor de 98.000 denuncias de violencia de género cada año (PGR, 2019); en promedio, unas 187 mujeres son víctimas de feminicidio (CEPAL, 2018); desde 2008 hasta el 2018 han pasado por los Centros de Intervención Conductual alrededor de 28,919 hombres por casos de violencia de género (Centro de Intervención Conductual Para Hombres, 2019); la violencia de género está íntimamente relacionada con las concepciones de dominación masculina sobre el cuerpo y la vida de las mujeres, así como también con el ideal romántico patriarcal, que ha dejado más refugiadas y refugiados que cualquier catástrofe natural, lo que se evidencia en las más de 9,000 personas que han tenido que salvaguardarse en las casas de acogida del Ministerio de la Mujer (Observatorio de igualdad de género, 2019) .

La violencia también se refleja en la vida y salud de los propios hombres, situación que se en el promedio de vida de los mismos: 7 años menos que las mujeres en toda América Latina, además de presentar mayor tasa de mortalidad en enfermedades prevenibles (OPS, 2020); efectos en la salud mental y en enfermedades como la depresión son letales en los hombres dominicanos, en gran medida por la incapacidad de mostrar vulnerabilidad y pedir ayuda, evidenciado en los altos niveles de suicidios en los hombres en comparación con las mujeres, que sobrepasan el 80% en nuestro país (Observatorio de Seguridad Ciudadana, 2019).

En una sociedad que ha forjado la masculinidad a partir de una pedagogía de la crueldad desde la infancia y durante las diferentes facetas de las vidas de los hombres, como lo establece la pensadora Rita Segato, se les va inculcando la necesidad de demostrar virilidad y poder desde el ejercicio de la violencia a través de una hombría que ha sido construida desde parámetros de superioridad y dominación hacia las mujeres, niñas y otras identidades consideradas disidentes.

Es por todo lo anteriormente mencionado que se hace necesario incentivar y construir roles basados en la igualdad, que puedan fomentar a un cambio socio-cultural que lleve a los varones a cambiar actitudes basadas en el sistema de creencias del patriarcado hacia masculinidades positivas, pro-feministas, que busquen la reflexión sobre los privilegios y se involucren en un proceso de deconstrucción, donde se construya habilidades para el manejo de las emociones, el autocuidado y la corresponsabilidad, que permitiría a los varones interiorizar un pensamiento de respeto de los DDHH y la diversidad.

Existe toda una serie de convenciones, acuerdos y compromisos internacionales de DDHH en los que el país forma parte signataria, y, al ser ratificados, constituyen parte del ordenamiento jurídico de nuestro país. Dichos compromisos promueven y recomiendan el trabajo con varones para la igualdad y equidad de género en todas las esferas de la vida de los mismos, además, constituyen herramientas de políticas públicas para garantizar la atención y prevención de la violencia de una forma integral, a través del trabajo con los más propensos a ser perpetradores de las violencias basadas en género y así también toda una serie de recomendaciones para incentivar el cambio de imaginarios y creencias desde una educación con perspectiva de género, que fomente una masculinidad que rompa con las normas del patriarcado hegemónico.

Es importante mencionar dentro de ese marco jurídico internacional, lo que establece la CEDAW, en su artículo quinto: “Los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para: a) Modificar los patrones socioculturales de conducta de hombres y mujeres, con miras a alcanzar la eliminación de los prejuicios y las prácticas consuetudinarias y de cualquier otra índole que estén basados en la idea de la inferioridad o superioridad de cualquiera de los sexos o en funciones estereotipadas de hombres y mujeres”.



En materia de Derechos Humanos internacionales del Continente Americano se encuentra la Convención Belém do Pará, en la que se establece que “Los Estados Partes convienen en adoptar, en forma progresiva, medidas específicas, inclusive programas para modificar los patrones socioculturales de conducta de hombres y mujeres, incluyendo el diseño de programas de educación formales y no formales apropiados a todo nivel del proceso educativo, para contrarrestar prejuicios y costumbres y todo otro tipo de prácticas que se basen en la premisa de la inferioridad o superioridad de cualquiera de los géneros o en los papeles estereotipados para el hombre y la mujer que legitiman o exacerban la violencia contra la mujer”.

II. Ministerio de la Mujer y su visión en el trabajo en masculinidades

En busca de una transformación cultural que garantice el disfrute universal de los derechos humanos, el Ministerio de la Mujer considera fundamental el fomento de la perspectiva de igualdad de género a través de una educación transformadora.

En las últimas décadas, impulsadas por el desarrollo de la agenda de igualdad en nuestro país y identificación de los retos pendientes en nuestro país en materia de equidad y DDHH, hemos visto en la necesidad de implementar políticas públicas que incentiven un cambio de paradigma con el fin de erradicar las prácticas y costumbres que perpetúan las desigualdades producto del sistema patriarcal en nuestra sociedad.

Desde distintos sectores sociales, así como desde el Ministerio de la Mujer, específicamente, de la Ministra Janet Camilo, han surgido propuestas para la implementación de un proyecto de transformación social dirigido hacia las masculinidades de nuestro país, buscando que los varones, en su diversidad, desarrollen actitudes culturales basadas en la equidad y el respeto de los DDHH, contribuyendo a cambiar los imaginarios sociales que sostienen el machismo y el sistema patriarcal que les oprime, y violenta a las mujeres y niñas.

El Ministerio de la Mujer impulsa una metodología desde la educación popular para el trabajo con hombres cuya propuesta teórica considera que las conductas y actitudes machistas son aprendidas y por lo tanto pueden ser desaprendidas a través de herramientas que permitan llevar procesos colectivos e individuales que permitan la reflexión crítica sobre las interseccionalidades, relaciones e identidades de género a fin de incentivar una cultura de inclusión y respeto de los DDHH, que contribuya a garantizar igualdad y equidad entre hombres y mujeres.

En ese mismo sentido, nuestras acciones educativas persiguen sensibilizar, al tiempo que proveer a los participantes de instrumentos teóricos y metodológicos que generen un efecto multiplicador en sus organizaciones o instituciones para que los mismos puedan hacer incidencia y sumarse a la agenda por la equidad de género.

Desde el año 2012, el Ministerio de la Mujer se ha involucrado en procesos educativos para la formación en masculinidades e igualdad de género. Con el auspicio de la AECID presentó un instrumento pedagógico para trabajar masculinidades llamado “De Tal Palo, Tal Astilla!” el mismo fue realizado con objetivo de ser una estrategia metodológica para trabajar con hombres temas relativos a las masculinidades. Fue realizado por los consultores Larry Madrigal y Walberto Tejeda del Centro Bartolomé de las Casas de El Salvador. También durante este período se comienzan a realizar algunos talleres en la temática, y se designa en la Dirección de Educación en Género un personal técnico especializado para la realización de procesos educativos sobre masculinidades.

Sin embargo, es desde el año 2017 con la gestión de la Ministra Janet Camilo, que el tema del trabajo en masculinidades se vuelve parte fundamental de la agenda de políticas públicas del Ministerio, dándose desde esta gestión un impulso al desarrollo de programas educativos con perspectiva de género y masculinidades. Para la Ministra Camilo, el tema de políticas de masculinidades para la igualdad de género está íntimamente relacionadas con el desarrollo sostenible y la misma sostenibilidad de las políticas de igualdad. En esta gestión se desarrollaron toda una serie de acciones que constituyeron primicias en temas de políticas públicas en el país y el ámbito Latinoamericano.

Entre cuales podemos mencionar el lanzamiento de la primera campaña publicitaria masiva en busca de la erradicación de la violencia enfocada en masculinidades, la primera marcha de hombres en contra de la violencia, hecho que marcó un referente en involucrar a los hombres de los sectores populares en lucha por la igualdad de género y una sociedad libre de violencia.

El desarrollo de un programa de capacitación con un enfoque desde la perspectiva de la educación popular que busca concientizar a partir de las propias realidades sociales y de forma participativa. En el mismo fueron capacitados en charlas, talleres, seminarios internacionales, conferencias y diplomados miles de hombres de todos los sectores y estratos sociales en todo el territorio nacional sobre temáticas relacionadas con masculinidades e igualdad de género. También la realización de alianzas con la sociedad civil, academias, agencias de Naciones Unidas, instituciones públicas, cuerpos castrenses y gobiernos municipales para la realización de incidencia política en temas de igualdad de género. Asimismo se han puesto en marcha proyectos, como podemos mencionar el realizado en conjunto con la organización PROFAMILIA y la Alcaldía de los Alcarrizos sobre prevención de violencia de género en hombres jóvenes, el Primer Seminario Internacional Promoviendo Masculinidades Positivas, realizado en conjunto con la AECID y así también el primer Diálogo Nacional sobre Masculinidades, realizado de la mano de las organizaciones que forman parte de la Mesa intersectorial de Masculinidades.

El incentivo de la corresponsabilidad en el trabajo doméstico no remunerado, asimismo de la paternidad activa llevó a la realización de la propuesta para aumentar las licencias de paternidad en el estado dominicano. El Ministerio de la Mujer ha sido de las instituciones pioneras en la implementación de estas medidas y una de las principales precursoras de las licencias de paternidad igualitarias y obligatorias con el fin de incentivar el desarrollo de una paternidad responsable en la cultura de nuestro país. Estas acciones parten de los resultados del estudio sobre trabajo doméstico y de cuidados realizado por el Observatorio de Igualdad de Género del Ministerio de la Mujer y la Oficina Nacional de Estadística (ONE) donde se visibiliza una desigualdad en el tiempo dedicado entre hombres y mujeres a los trabajos domésticos y de cuidados.

III. Acciones y proyectos desarrollados desde el Ministerio de la Mujer para el incentivo del trabajo con hombres para la igualdad de género.

1. “Detener La violencia también es cosa de hombres”

En noviembre del año 2017 se realizó una intensa campaña mediática y social que tenía como lema “Detener la violencia también es cosa de hombres”. El objetivo de la misma fue hacer una llamado a los hombres que han internalizado las masculinidades hegemónicas en República Dominicana para que reflexionen sobre su responsabilidad con el ejercicio de las violencias hacia las mujeres, al tiempo que replantea la construcción de otras masculinidades sin violencias e incentivar los mismos en involucrarse en la prevención y denuncia de las violencias basadas en género.

Esta acción comunicativa que consistió tanto en impresiones y material audiovisual fue difundida a través de los medios de comunicación masivos, anuncios en la prensa y se realizaron vallas publicitarias en las principales ciudades del país, también fue acompañada de acciones de incidencia como fue una gran marcha de hombres contra la violencia donde participaron 800 hombres de todos los estratos y sectores sociales del país.

En las últimas décadas, impulsadas por el desarrollo de la agenda de igualdad en nuestro país y identificación de los retos pendientes en nuestro país en materia de equidad y DDHH, hemos visto en la necesidad de implementar políticas públicas que incentiven un cambio de paradigma con el fin de erradicar las prácticas y costumbres que perpetúan las desigualdades producto del sistema patriarcal en nuestra sociedad.

2. Programa de capacitación y sensibilización en masculinidades positivas

El Ministerio de la Mujer ha realizado desde el año 2018 un pionero programa de capacitación en masculinidades e igualdad de género que ha tenido como impacto toda la geografía nacional y ha implicado la apertura a procesos de sensibilización y deconstrucción de sus masculinidades hegemónicas a unos 16,856 solo para el año 2019 (Observatorio de igualdad de género, 2019) de los sectores sociales, edades, y condiciones socio-económicas más diversas. El programa ha desarrollado un contenido teórico que parte desde la perspectiva de género y DDHH, se han utilizado herramientas pedagógicas como la educación popular como forma de lograr fomentar el pensamiento crítico en temáticas relacionadas con las relaciones y desigualdades de género, violencias y construcción de sus identidades entendiendo los mismos desde sus propias realidades y experiencias de vida. Desde el programa se han impulsado la realización de talleres, charlas, conferencias, diplomados, seminarios y asesoramiento técnico en temas relacionados con masculinidades e igualdad de género.

Masculinidades y Juventudes

Desde el programa de capacitación hemos comprendido la importancia de fomentar la construcción de nuevos modelos de masculinidad desde los más jóvenes y comprendiendo las realidades diferenciadas y las problemáticas que les afectan. Hemos trabajado principalmente desde la población escolar de niveles básicos y medios, se ha incentivando en los mismos conocimientos sobre temáticas relacionadas con los Derechos Sexuales y Reproductivos, igualdad de género, prevención de violencias basada en género y paternidades corresponsables, prevención del acoso sexual, así como también el respeto a la diversidad. Promoviendo reflexiones que lleven a cuestionar los lazos de complicidad machista. Se realizaron en el año 2019 unas 114 actividades enfocadas a jóvenes.

Masculinidades y Cuerpos Castrenses

Se ha realizado desde el año 2018 un intenso trabajo con militares miembros del Ejército Dominicano, Servicio Militar Voluntario, Fuerza Aérea Dominicana, Policía Nacional y DIGESET. Entendiendo que la cultura Militar tiende muchas veces a interiorizar los estereotipos de género lo que se traduce en muchos casos en masculinidades que reproducen violencias que son legitimadas por la complicidad patriarcal, buscamos incentivar que los varones que se encuentren participando en nuestros procesos educativos puedan cuestionar los lazos de complicidad machista y construir identidades más cercanas a los derechos humanos y a valores como la equidad e igualdad. En el año 2019 se realizaron unas 18 actividades educativas con este colectivo (Observatorio de igualdad de género, 2019).

Trabajo con Hombres del sector público

Es importante que las políticas públicas se conciban y se desarrollen desde una perspectiva de género por lo que el trabajo con hombres es fundamental para la transformación de los imaginarios sociales que soportan las desigualdades sociales por razones de género.

Para el Ministerio de la Mujer es fundamental contribuir con la sensibilización en Género y Masculinidades de los servidores públicos de las instituciones gubernamentales, con el fin de lograr una sociedad en igualdad de Derechos y libre de violencia Machista. Hemos realizados desde 2018 talleres y jornadas de capacitación y sensibilización en temáticas de masculinidades en el Ministerio de Industria y Comercio, Ministerio de Cultura, Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, Ministerio de Educación, INAPA, Instituto Dominicano de Aviación Civil (IDAC), Vice-Presidencia de la República, Oficina de Ingenieros Supervisores de Obras del Estado (OISOE), Oficina Nacional de Estadísticas (ONE), Dirección General de Seguridad, Tránsito y Transporte terrestre (DIGESETT), Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE), MERCADOM, Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU), Ministerio de Interior y Policía, Ministerio de Fuerzas Armadas y así también en los gobiernos locales con los Ayuntamientos de Santo Domingo Norte, Santo Domingo Este, San Juan de la Maguana y los Distrito Municipales de La Caleta y El Limón, Samaná. Solo en el año 2019 se realizaron unas 38 actividades educativas enfocadas hacia este colectivo.

Escuela de Igualdad del Ministerio de la Mujer

La Escuela de Igualdad del Ministerio de la Mujer es una iniciativa que busca incentivar que funcionarios y funcionarias obtengan conocimientos sobre Perspectiva de Género y DDHH para el desarrollo de políticas públicas inclusivas y que fomenten el respeto y la garantía de los derechos fundamentales de toda la ciudadanía. Este proyecto cuenta en su propuesta curricular con un módulo sobre masculinidades e igualdad de género. Esta escuela se desarrolla ininterrumpidamente desde el año 2018 y se han graduado 4 grupos certificados por el Ministerio de la Mujer.

Se han realizado ediciones de la misma desde el 2018 de las cuales han participado unos 111 empleados y empleadas del sector público.



3. Redes locales por una vida sin violencia

En el año 2018, en manos de su encargada Natividad López de la Dirección de Prevención y Atención de la Violencia Contra las Mujeres, así como del Técnico en Masculinidades Carlos Campillo, se realizó un intenso programa de capacitación en masculinidades para las Redes por una Vida Sin violencia, iniciativa que agrupa un conjunto de actores representantes de los sectores de salud, niñez, educación y justicia de los diversos municipios del país. Con esta iniciativa se busca dar respuesta de manera integrada, así como también hacer incidencia en relación con la temática de prevención de la violencia basada en género en sus comunidades. Estas redes funcionan en el Distrito Nacional, Santo Domingo Norte, Santo Domingo Este, Santo Domingo Oeste, Guerra, San Pedro de Macorís y Azua, participaron de jornadas intensivas de capacitación en Masculinidades e igualdad de género para sus integrantes masculinos, y se tuvo como resultado el reconocimiento a través de la realización de un reportaje por la Embajada de los Países Bajos como modelo de prevención de violencia desde un enfoque comunitario e integral.





4. “Licencias de paternidad para una cultura de la Corresponsabilidad”

Partiendo de las brechas existentes en los trabajos domésticos y de cuidados en la sociedad dominicana, según investigaciones realizadas por el Ministerio de la Mujer y la ONE se estima que las mujeres dedican en promedio 35 horas a la semana a estas labores no remuneradas, mientras que los hombres dedican menos de 9 horas. Esta diferencia parte de la concepción cultural existente de que los trabajos domésticos y de cuidado son responsabilidad de las mujeres, lo que contribuye en la actualidad con una sobrecarga de trabajo a las mujeres, la llamada triple jornada laboral que recae sobre los hombros de las mujeres. Además, la misma contribuye en afianzar las discriminaciones por razones de género en el sector laboral.

Debido también a la necesidad de construir modelos de masculinidad basados en la equidad y que incentiven en los hombres el desarrollo de capacidades como la empatía, cuidados y la formación de lazos afectivos con sus hijos, las políticas de licencias de paternidad igualitaria buscan incentivar la construcción de roles basados en paternidades activas, en la cuales los varones estén involucrado de una forma igualitaria en el cuidado de sus hijos e hijas. En la actualidad el Código de Trabajo Dominicano establece para los padres solo 3 días laborables de licencia de paternidad, por lo que sigue siendo un impedimento el disfrute de la paternidad en los primeros meses de vida de sus hijos e hijas, tiempo importante para formar lazos emocionales, según especialistas. El Ministerio de la Mujer ha incentivado a través de su campaña de Paternidad Responsable en 2019 cambios a favor de una cultura de la igualdad, ha hecho recomendaciones que terminaron con la promulgación del Presidente Danilo Medina de 10 días de licencia de paternidad en el sector público dominicano.

También a través del programa del Ministerio de la Mujer “Sello de Igualdad del sector Privado” se ha promovido la implementación de las licencias de paternidad más inclusivas en importantes sectores de la economía. Entre las empresas que han implementado estas medidas se encuentra el Banco BHD León, Claro RD y Coca-Cola y las buenas prácticas de estas han servido para la implementación de políticas similares en otras empresas del sector privado.

5. 1er Seminario internacional promoviendo masculinidades positivas para la igualdad y equidad de género y 1er. Diálogo Nacional sobre masculinidades

Con el objetivo de contribuir con la implementación de metodologías novedosas en la temática de trabajo con hombres para la igualdad de género, así como también de presentar modelos novedosos de trabajos con hombres que se están implementando en países de habla hispana, y la presentación de distintas investigaciones y ponencias sobre los distintos abordajes en relación a este tema, el Ministerio de la Mujer con el Auspicio de la AECID, desarrolló los días 4, 5 y 6 de diciembre del 2019 el Primer Seminario Internacional enfocado en Masculinidades realizado en el país y en el área del Caribe.

Este evento fue realizado en las instalaciones del Centro Cultural de España, el Centro Cultural de las Telecomunicaciones en el Distrito Nacional y en el Instituto Superior de Formación Docente Urania Montás, en San Juan de la Maguana. El Seminario contó con la participación de ponentes internacionales de España, Costa Rica y Chile países con algunas de las políticas de igualdad enfocadas a hombres más novedosas del mundo, así como también participaron destacados ponentes nacionales de distintos ámbitos sociales quienes desarrollaron ponencias desde sus experiencias e investigaciones enfocadas en el tema de masculinidades desde las realidades de nuestro país.



En el mismo participaron 528 personas, de las cuales 243 participaron en 5 talleres sobre temáticas de Masculinidades; Políticas de igualdad enfocadas en masculinidades; Coeducación y masculinidades; Prevención de violencias y acoso sexual con enfoque en masculinidades; Masculinidades y Derechos sexuales y reproductivos; todos llevados a cabo tanto en la Ciudad de Santo Domingo, como en la Provincia de San Juan de la Maguana.

El evento fue inaugurado con una rueda de prensa donde la Ministra de la Mujer, Janet Camilo, la embajadora de Canadá, Shauna Hemingway, representantes de la AECID y el técnico de masculinidades Carlos Campillo, ofrecieron informaciones sobre la realización del seminario, al mismo tiempo que expresaron la importancia del trabajo con perspectiva de masculinidades para fomentar políticas de igualdad inclusivas que lleven al cambio cultural en el sistema patriarcal y la prevención de violencia basada en género, uno de los males más terribles que afectan la vida de las mujeres dominicanas.

El día 5 de diciembre fue inaugurado el seminario con un discurso de la Ministra de la Mujer y del Embajador de España en República Dominicana Alejandro Abellán García de Diego, quienes expresaron la posición de sus respectivos países en relación con las políticas de masculinidades para fomentar actitudes igualitarias desde la masculinidad, también hicieron un llamado al desmonte de las masculinidades hegemónicas hacia masculinidades no violentas que fomenten una cultura de paz y de respeto a los DDHH y la diversidad.

Los distintos paneles que conforman el programa del seminario fueron abiertos con la Conferencia “Construyendo masculinidades desde la igualdad” por el destacado especialista en Masculinidades e igualdad Erick Pescador Albiach, quien en su conferencia expuso que “para aprender nuevas formas de masculinidad, se debe desaprender. Aprender para desaprender. Otras formas de ser hombre dependen de cada hombre. Debemos imaginar hombres igualitarios que estén dispuestos a renunciar a sus privilegios. 80% de los hombres reconocen la necesidad de cambiar, creen que fueron criados en un modelo tradicional y que les ha afectado. El poder debe verse de otras formas porque las mujeres no ven el poder desde lo femenino. La Publicidad empieza a proponer otros discursos, lo que indica que estamos iniciando procesos de cambio. Los hombres deben aprender a frenar a otros hombres en los procesos de objetificación, violencias, acosos”.

Albiach destaca la importancia de hacer cambios en la educación impulsada desde la cultura patriarcal dice que “hay que modificar el Modelo estructural educacional, y debemos hacer que cuestione el modelo de poder”. Igualmente el expositor resalta “los hombres podemos cambiar sin importar nuestra edad. Sin las labores de cuidado de las mujeres, no funciona el capitalismo. La masculinidad está siempre reforzándose e incentivando el decir no puedo. La mayor parte de las muertes por la falta de autocuidado la tienen los hombres”.

El seminario desarrolló tres paneles con distintos ejes temáticos. El primero fue sobre Miradas, experiencias y metodologías de trabajo con hombres para la igualdad y equidad de género, con un enfoque en Chile expuesto por Pedro Uribe quien habló sobre las metodologías de trabajo grupal con hombres que se desarrollan en su país. David Paniagua, de Costa Rica, quien habló de sus experiencias de trabajo con hombres de entornos urbanos y rurales en temáticas relacionadas con el acoso sexual y la violencia basada en género y así del trabajo histórico que se realiza en dicho país sobre masculinidades. De República Dominicana, hablando desde las buenas prácticas, expuso el empresario Mario Dávalos quien habló de las políticas realizadas desde su compañía para promover masculinidades igualitarias. Desde los activismos de los hombres dominicanos en tema de igualdad habló Matías Bosch, de la Fundación Juan Bosch quien expuso la ponencia “la masculinidad como proyecto de liberación político”. Este panel fue moderado por Carlos Campillo, Técnico de Masculinidades del Ministerio de la Mujer.

El segundo panel tuvo como tema Masculinidades, poder y violencias, este contó con la participación del Dr. Luis Vergés, Director del Centro Conductual de intervención para Hombres de la Procuraduría General de la República, quien expuso su investigación “Masculinidades y violencias. Factores psicosociales de hombres agresores”. También estuvo en el panel Fátima Lorenzo, Directora del Centro de Estudios de Género del INTEC, quien realizó la ponencia sobre el estudio realizado por OXFAM en República Dominicana “Imaginaris sobre violencias en hombres jóvenes en República Dominicana”. Estuvo presente por igual Fernando de la Rosa, de PROFAMILIA, con una ponencia sobre Masculinidades, violencias y DDHH sexuales reproductivos, este panel fue moderado por Mariel Olivo Villabrille, Encargada de Formación y Capacitación en Género, del Ministerio de la Mujer.

El tercer panel fue desarrollado con la temática Masculinidades, juventudes y diversidad. En este estuvo presente la activista Natalia de Peña de la organización “Con mis derechos no te metas”, quien expuso sobre el involucramiento de los hombres jóvenes en el activismo por una educación con perspectiva de género. En el panel participó por igual Christian Jiménez del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), quien habló sobre juventudes y Diversidad en el área del Caribe y se presentó el activista Trans masculino Chris García, de la Organización Comunidad Inclusiva Dominicana (COLESDOM) quien habló sobre su activismo por masculinidades igualitarias dentro de la diversidad.

1er. Diálogo Nacional Sobre Masculinidades

El día 6 de diciembre, tercer día del evento, se celebró en las instalaciones del Centro Cultural de las Comunicaciones del INDOTEL el 1er. Diálogo Nacional sobre Masculinidades. El mismo fue convocado por las instituciones coordinadoras de la Mesa de Masculinidades en conjunto con el Ministerio de la Mujer. Este evento tuvo el objetivo de promover un espacio de intercambio de experiencias sobre intervenciones y aproximaciones teóricas sobre masculinidades y así al mismo tiempo hacer recomendaciones sobre políticas públicas para fomentar masculinidades desde una perspectiva de igualdad de género.

En el evento participaron unas 53 personas, representantes de 42 instituciones y organizaciones de la sociedad civil, Estado, academias y Organismos de Naciones Unidas. Se agruparon los distintos sectores en distintas mesas temáticas cuales fueron: Educación, Violencias, trabajo, salud, juventudes, diversidad, patriarcado y poder en estas se utilizaron ejercicios metodológicos en cuales se desarrollaron preguntas rectoras con el fin de recatar informaciones que permitieran conocer el abordaje teórico en relación al tema de masculinidades, hacer un diagnóstico sobre las políticas y acciones que realizan estas instituciones en relación con el tema y así como conocer las recomendaciones desde distintos sectores sociales para el desarrollo de políticas de igualdad de género dirigido a varones desde el gobierno.

Ponentes y moderadores del 1er. Seminario Internacional promoviendo Masculinidades Positivas para la igualdad y equidad de género”.

Erick Pescador Albiach

Es sociólogo y sexólogo, especialista en temas de género, igualdad y prevención de violencias machistas. Docente y formador de profesorado, fuerzas del orden, personal sanitario, funcionariado social y asociaciones, ha desarrollado un programa formativo en paternidades presentes y corresponsables dirigido a hombres. Desde el año 2000 trabaja en Centros Educativos desde la investigación-acción para la prevención de la violencia machista, a través del Proyecto Ulises.



Dirige el Centro de Estudios de Género y Masculinidades (CEGM), es Presidente de la Asociación para la Creación de Vínculos de Equidad (ACVE) y desde 2007 colabora con el Observatorio de la Salud de la Mujer del Ministerio de Sanidad.

Ha realizado ponencias, talleres y grupos de hombres en España, Cuba, México, Puerto Rico, Chile, Perú, Uruguay, Brasil y Colombia trabajando con profesorado, fuerzas del orden, personal sanitario, agentes social, asociaciones de mujeres, etc. desde 1994. Codirector del Postgrado “Curso de Especialista en intervención con hombres en igualdad, género y masculinidades” a través de la Fundación Isonomía de la Universitat Jaume I de Castellón, España.

Este en su participación propuso:

- La importancia de promover potenciar y reforzar otras formas de mujeres y hombres alejadas del modelo patriarcal.
- Aumentar y desarrollar capacidades y habilidades sobre el enfoque coeducativo y experiencias educativas.
- Programar acciones complementarias a la pedagogía feminista y a la ideología de la igualdad.
- Feminizar y desmaculinizar políticas e intervenciones sociales.
- Proporcionar herramientas para la implementación del enfoque de género en las prácticas sociales y laborales.

Pedro Uribe

Psicólogo de la Universidad Alberto Hurtado, Máster en educación en valores y ciudadanía de la Universidad de Barcelona. Fundador de Ilusión Viril. Terapeuta y especialista en género y sexualidad. Técnico en prevención de violencias de género e investigador y facilitador de talleres sobre masculinidades, género y sexualidad. El eje de su quehacer son los Derechos Humanos, trabajando en diversas organizaciones como la Comisión Nacional sobre prisión política y tortura (Comisión Valech), el Servicio Jesuita a Migrantes, Amnistía Internacional Chile y Fundación Iguales entre otros. Su trabajo ha estado enfocado principalmente a temáticas relativas a la sexualidad, afectividad y género.



Durante su estancia en Barcelona, participa y se forma en la agrupación Hommes Igualitaris de Catalunya y trabaja en el Servicio de atención a hombres (SAH) del Ayuntamiento de Barcelona para la prevención de la violencia machista. Actualmente lidera el proyecto educativo Ilusión Viril, que pretende sumar a hombres contra la violencia de género y sensibilizar a la ciudadanía sobre los Efectos de la masculinidad tóxica y promover así masculinidades igualitarias, todo a través de redes sociales y acciones educativas. Del mismo modo, trabaja como terapeuta atendiendo a personas y parejas en la consulta privada y facilitando talleres, asesorías y capacitaciones a empresas, instituciones públicas y educativas que desean formarse en la prevención de la violencia de género, el trabajo con las masculinidades y la gestión de la diversidad.

Uribe expreso en el Seminario la ilusión viril es la obligación que sentimos los hombres de tener que demostrar a los de más y a nosotros mismos lo viriles que somos. Porque la masculinidad debe ser continuamente validada por otros hombres. Trabajamos en potenciar masculinidades que vivan libres de violencia; para esto usamos la plataforma de Instagram, proponemos que la ciudadanía tiene el poder de atravesar de las redes sociales ser agentes de cambios. La era digital ofrece la posibilidad de circular continuamente.

En trabajos grupales con hombres se tratan temas de sexualidad, violencia. Cada vez hay más varones decididos a salir de la caja de masculinidad tóxica. Hemos aprendido que hay que sacar estos temas de los espacios académicos, hay que erradicar el machismo de nuestras propias prácticas. Confrontar con las situaciones de machismo a la que nos enfrentamos en el espacio público. Hablar de género no es una cosa de mujeres nos incluye a todos. Los varones no entienden la situación de privilegio frente a las mujeres, los hombres somos los principales agresores de las mujeres y debemos asumir la reflexión.

Se deben generar espacios de educación en la calle de forma gratuita. Desde allí se puede sensibilizar, aumentando así los canales de la comunicación; se debe trabajar de forma interdisciplinaria teniendo en cuenta el concepto de interseccionalidad también en espacios segregados: hombres, mujeres y mixtos. Personas migrantes, diversidad sexual.

David Paniagua Vega

Egresado de la Escuela de Psicología y del Instituto de Estudios de la Mujer, Universidad Nacional de Costa Rica. Actualmente, Maestría en Perspectiva de Género en los Derechos Humanos de la Universidad Nacional de Costa Rica y es Miembro de la Red MenEngage Costa Rica. Trabaja como consultor independiente facilitando procesos formativos en perspectiva de género, masculinidades, hostigamiento sexual y prevención del VIH. Es funcionario de en la Asociación Demografía Costarricense, para el Proyecto País: Costa Rica, un Modelo Sostenible.



Fue elaborador de la Política de Igualdad de Género para la Municipalidad de Heredia, Costa Rica y de la Política para la Niñez y Adolescencia del Cantón de Oreamuno (Provincia de Cartago, Costa Rica). Además, es Facilitador de procesos sobre: sexualidades masculinas, construcción sociocultural de las masculinidades, masculinidades y hostigamiento sexual abordaje en la educación superior y secundaria, diversidad sexual y masculinidades. Ha participado en la construcción y ejecución de la V, VI, VII y VIII campañas de información sobre la política institucional contra el Hostigamiento Sexual en el empleo y la docencia en la Universidad Nacional de Costa Rica.

Paniagua expone una forma de violencia que está naturalizada en nuestros cuerpos.

Hostigamiento y acoso sexual en el trabajo y en el lugar de estudio. Que pasa cuando las mujeres se están apropiando del espacio público, el hostigamiento intenta recordar a las mujeres donde es su espacio (espacio domestico) El hostigamiento sexual es un acercamiento, propuesta no deseada por una mujer. En Costa Rica existe la ley 7476 ley contra el hostigamiento sexual. Todas las instituciones crean sus lineamientos para la aplicación de esta ley. En 2018 propongo incluir la masculinidad para trabajar con los hombres. En el espacio universitario hemos observado la vulnerabilidad de mujeres que migran de la provincia a la zona urbana enfrentan hostigamiento sexual por parte de otros alumnos e incluso del profesorado. Los hombres no identifican el hostigamiento como una forma de violencia lo ven como parte de su masculinidad, tampoco entienden el consentimiento no entienden la voluntad de las mujeres. Formas de hostigamiento sexual de un hombre a otro hombre no por intenciones sexuales si no como forma de deshumanizar y violentar la dignidad humana del otro.

Trabajo con solo hombres, mujeres y mixtos. En el trabajo mixto permite a los hombres escuchar las experiencias de las mujeres lo que permite a los hombres sensibilizarse. Hay cambios significativos en las dinámicas de relacionamiento de los géneros en el centro educativo. El método que utilizo es el método de la hermenéutica de la educación popular, este permite realizar cambios partiendo desde el sentir no del saber, promover sensaciones, incitar a la incomunidad, desplegar la subjetividad grupal. Profundización de la temática con la producción de materiales didácticos, lo más claros posibles y que se adapten a los contextos. Debemos poner la mirada en los espacios educativos que sean transversales los temas de género desde la primaria ya que la educación es básica para estimular la sensibilidad. Es fundamental trabajar con el personal docente.

Matías Bosch Carcuro

Matías Bosch Carcuro. Nació en La Habana, 1977. Dominicano. Realizó sus estudios universitarios en Chile. Graduado de Ciencias y Artes Ambientales por la Universidad Central, Magíster en Ciencias Sociales mención Política por la Universidad ARCIS y Magíster en Gestión y Políticas Públicas por la Universidad de Chile. Ha trabajado como profesor universitario, investigador, educador social y labora en la Fundación Juan Bosch, donde desde 2014 participa en la elaboración y publicación de diversos estudios sobre trabajo, salud, pensiones, migraciones y derechos humanos.



Bosch habla de la experiencia de su cuerpo no va a presentar resultados cuantitativos.

Cree que en los últimos tiempos ha habido un desvío en la identidad dominicana, es escandaloso, critica la colonialidad en el país poniendo como ejemplo la zona colonial. “A mí no me insulta que las mujeres griten el violador eres tú, me asusta que la mitad de la población viva con miedo”, siempre estamos pensando en la realidad heterosexual obviando la realidad de la diversidad sexual. Las mujeres al entrar a un espacio donde hay hombres son objetivados y escaneadas con la mirada. “No quiero vivir en una sociedad en la que se imponga una regla totalitaria de la vida donde se obligue a las personas a vivir bajo una sola forma de vivir”. Hablar de esto es político porque es hablar del poder, hablar de masculinidad cuestiona como está distribuido el poder en la casa, en la calle, en la vida, en las instituciones. Es político porque en RD en los últimos 20 años se ha construido un conservadurismo que es una ruptura el auto negación de lo Dominicano y de la dominicanidad.

La educación es hispanista dejando a un lado Nuestras raíces, RD es un país de revolución, fue el primer país de la revolución esclava, luchas feministas importantes, fue un país con luchas importantes campesinas y de movimientos barriales. En RD además de negar la negritud, negamos la violencia de género, las desigualdades económicas y simbólicas. Critica la Presencia de un “personajillo” que desvirtuó a los dominicanos y las dominicanas Periodistas, activistas. Grupos conservadores usan la etiqueta “con mis hijos no te metas” cuando estamos en el peor puesto en educación, argumentando que se va a homosexualizar a la infancia cuando esta opción es natural. Mandato de masculinidad contra el cual yo lidio, demostrar nuestra virilidad imponiendo nuestra creencia, siempre con el uso de la violencia desmontar este mandato nos va a permitir la liberación la ofensiva de estos grupo no están pensando en los niños ni en las familias, estos grupos se preocupan por que el poder se quede en manos de las elites que no piensan en el hambre, y quieren mantener el *statu quo*.

Carlos Campillo Chalas

Realizó sus estudios universitarios en la Universidad APEC, obteniendo el título de Licenciado en Derecho. Tiene un máster en Derecho y violencia de género por la universidad de Valencia, España. Es experto y consultor en temas de DDHH, estudios de género y masculinidades. cursando actualmente maestría en género y desarrollo con énfasis en cooperación internacional y proyectos, Universidad de Seoul.



Ha obtenido diplomas en Pensamiento Caribeño en el Instituto Superior Pedro Francisco Bono, Defensoría de Derechos humanos Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC), DDHH de poblaciones vulnerabilidades FLACSO-Argentina, Masculinidades en situaciones de emergencia, Universidad Nacional de Costa Rica, Historia del Caribe en el Archivo General de la Nación de República Dominicana y fotografía en la Escuela de Diseño de Altos de Chavón. Trabajó en proyectos para el fortalecimiento de los derechos humanos de los jóvenes y mujeres en el Centro de Solidaridad para el Desarrollo de la Mujer (CE-MUJER).



Talleres sobre masculinidades y co-educación dirigido a maestros, Seminario Internacional promoviendo masculinidades positivas.

Ha participado como ponente y expositor en eventos internacionales nacionales sobre de estudios de género, masculinidades y DDHH en la Universidad Nacional de Costa Rica, Universidad de Puerto Rico, Universidad Tecnológica de El Salvador y en el Congreso construcción de Europa a través de la cooperación judicial en materia de protección de las víctimas de violencia de género en la Universidad de Valencia”.

Forma parte de Men engage Alliance, Panel Consultivo del Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA) , Red por la defensoría de los derechos humanos de mujeres y jóvenes, Red internacional de hombres del sector público por la igualdad de género y red internacional de juventudes y masculinidades.

Actualmente es Técnico de Masculinidades en el Ministerio de la Mujer de República Dominicana donde trabaja en la elaboración y ejecución de planes, programas y políticas públicas con perspectiva de género dirigidas a varones con el objetivo de contribuir a la construcción de una sociedad más equitativa para todas las personas.



Diálogo Nacional sobre masculinidades, actividad realizada dentro del Seminario Internacional promoviendo masculinidades positivas.

Luis Vergés

Psicólogo de profesión, egresado de la UASD, con maestría en terapia familiar y de pareja, doctorante en la Universidad de Almería España, varias especialidades, entre ellas: Psicología Clínica, Desarrollo Humano, Buen trato infantil, Prevención Integral, Ciencias de la Complejidad, Neurociencias Aplicada a la Educación. Es el actual director del Centro de Intervención conductual para hombres agresores por violencias de género de la Procuraduría General de la República.



Psicopatología e informes periciales, formación avanzada en el modelo de terapia racional emotiva. Estas formaciones han sido en las Universidades de Salamanca y Complutense de Madrid, España, Institutos Albert Ellis de la Ciudad de New York, la UASD, PUCMM, Y UCSD de República Dominicana. Tiene cinco libros publicados, así como también dos investigaciones auspiciadas por el Fondo de Población de Naciones Unidas

Comentó en el seminario que la violencia es estructural y proveen de deseos legítimos o ilegítimos, los hombres tenemos una construcción cultural donde necesitamos y deseamos mucho de las mujeres, también la sociedad nos lleva a que las mujeres deben respondernos, y esto lleva a la violencia. Debemos desmontar que los hombres representan un peligro para las mujeres.

Vergés estableció que el sexismo es la ideología que hay que dedicarle atención ya que genera violencia.

Los movimientos racistas se desplazan hacia el sexismo: Sexismo hostil hecho en el que se naturaliza la superioridad del hombre sobre la mujer. Sexista ambivalente, sexista benevolente la violencia se va disfrazando en un disfraz de colaboración con las mujeres. Una mujeres que depende económicamente de un agresor tiene 4 veces más posibilidades de ser asesinada, la autonomía económica es un elemento fundamental para la prevención de la violencia; una cosa es una conducta violenta y otra es una conducta criminal hemos fallado con estos conceptos en la justicia pública, el sistema de justicia funciona de manera deficiente ante la con función de estos términos, por lo que estos criminales tienden a reincidir en su actividad criminal. Desde el punto de vista psicológico uno se pregunta que hay en la mente de un criminal, el violento tiene la capacidad de controlar y someter al otro mediante esto alivia su conflicto.



Participantes Seminario internacional sobre masculinidades.

Chris García

Técnico en informática y administración de redes por el ITSC. Ha trabajado en Instituto Ciencia y Tecnología, OPITEL-CLARO. Es activista por los derechos humanos de los hombres trans a través de la organización Colesdom y en el seminario internacional sobre masculinidades presentó su ponencia sobre la construcción de la masculinidades desde una perspectiva de la diversidad este expuso que “los hombres cis genero son premiados al castigar otras formas de masculinidad no hegemónicas”, como hombre trans se me ha asignado el sexo mujer al nacer, entre nosotros los hombres trans se vive el machismo y la masculinidad hegemónica, las personas nos ven como marimachos por desconocimiento transitar de ser marimacho a ser hombre trans es sumamente complejo porque el sistema indica que para ser hombre se debe tener una corporalidad masculina, barba, corporalidad; nuestro transito el vulnerable ya que no contamos con un documento de identidad no expresa nuestros nombres; muchos de nosotros debemos usar fajas compresoras para ocultar nuestros senos debido a que nuestros cuerpos no son validados; serán menos hombres los hombres que por una condición normal o de sobre peso desarrollan pechos son menos hombres?; aunque logre con tratamiento hormonal masculinizar mi cuerpo tener barba no seré validado como hombre por no tener un pene, Los hombres trans no queremos ser hombres hegemónicos por que los hombres trans somos maravillosos. los hombres trans somos una amenaza al sistema sexo genero porque nuestros cuerpos desestabiliza la masculinidad con otras formas de vivirla.



García dijo en el seminario que La masculinidad hegemónica indica que un hombre debe expresarse a través de la violencia, también impone que dos hombres no pueden tocarse sin la sospecha de homosexualidad: Nosotros desde colesdom que somos un colectivo LGBTIQ estamos trabajando para tener una masculinidad positiva para contribuir a nuestra sociedad con el activismo que realizamos día a día para vivir libremente nuestras identidades y expresiones que deben ser respetadas.



Panel sobre metodologías y buenas prácticas en políticas de igualdad con enfoque de masculinidades.

Maribel Olivo Villabrille

Licenciada en psicología por el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC). Posee postgrado en Bienestar Social Internacional y Políticas Sociales en la Oslo University College de Noruega. Además, cuenta con una maestría en sociología de la Universidad de Costa Rica y un diplomado en Políticas Públicas y Justicia de Género, de CLACSO. Anteriormente estuvo laborando en diferentes instituciones de la sociedad civil, como Plan Internacional y el Instituto de Desarrollo de la Economía Asociativa (IDEAC), siempre desde un enfoque de transversalización de la perspectiva de género. Ha estado ligada a los temas relacionados con derechos de las mujeres desde hace años, participando de diferentes espacios feministas de la sociedad civil como desde el activismo político. Actualmente, ocupa el cargo de Encargada de Formación y Capacitación de la Dirección de Educación en Género del Ministerio de la Mujer.



Fátima Lorenzo

Economista por la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), con maestría en Género y Desarrollo del Centro de Estudios de Género del INTEC. Cuenta con diferentes diplomados todos de ellos relacionados con la temática de género y desarrollo, tanto en el país como fuera. Ha trabajado para la Fundación Friedrich Ebert y para la Federación Dominicana de Municipios – FEDOMU. Fue Directora Ejecutiva de Ciudad Alternativa y, actualmente es la Coordinadora General del Centro de Estudios de Género del INTEC. Ha sido consultora y docente de diversos programas. Asimismo, ha sido parte del Centro de Solidaridad para el Desarrollo de la Mujer – Ce Mujer -, del Centro Dominicano de Estudios de la Educación – CEDEE -, de Participación Ciudadana, la Tertulia Feminista y del Foro Feminista Magaly Pineda.



Presenta los resultados producto de la investigación imaginarios de la violencia contra las mujeres en las poblaciones jóvenes de la república dominicana, parte de un informe general en el que se encuentran 8 países de latinoamericana, parte del estudio Rompiendo Moldes. En RD el estudio es la base para la campaña Reseteate, que tiene como objetivo el cambio de imaginarios sociales que cambien los hechos de violencia contra las mujeres. La violencia en las mujeres tiene raíces profundas en el patriarcado, esta violencia es naturalizada y normalizada por el mismo sistema. De forma natural se reproducen estos estereotipos y roles que se dan a hombres y mujeres en el sistema patriarcal.

En el informe usamos los imaginarios y creencias sociales que crean reproducen y mantienen la violencia contra las mujeres, las creencias y comportamientos machistas y sexistas se reproducen a nivel personal y se resfuerzan a nivel colectivo, el estudio muestra creencias nocivas que afectan a la juventud dominicana, estos imaginarios y normas sociales que son necesarias cambiar han sido el marco para la campaña Reseteate.

Hombres y mujeres nos vemos obligados a reproducir roles de genero que perpetúan la violencia contra las mujeres. Identificamos 8 normas e imaginarios sociales definitivas para la juventud, cada uno está formado por varias creencias que tienen la juventud; Usamos la metáfora de los espejos cada uno va a ir reflejando los comportamientos.

Fernando de la Rosa

Estudió Ciencias Sociales y de la Educación, posee una amplia experiencia en el desarrollo de programas de formación sobre Derechos sexuales y Derechos Reproductivos para población adulta y joven. Es experto en el diseño, planificación y ejecución de proyectos de educación integral sexualidad y salud sexual y salud reproductiva con y para poblaciones diversos.



Es Instructor y facilitador de procesos de educación y capacitación, docente profesional con competencias privada en el área de educación y adiestramiento de personal como agentes multiplicadores, en instituciones públicas y privadas.

Estudió Ciencias sociales y de la educación, especialmente Pedagogía y Metodologías para la educación de adultos. Actualmente labora en el programa de Género y Derechos de Pro familia.

De la Rosa habló sobre que los nuevos y positivos roles: que no deben entorpecer la autonomía de las mujeres; promoviendo la equidad de género; la necesidad de promover conductas positiva; afrontar la homofobia; promover formas más equitativas de vivir y amar; trabajar en actitudes y comportamientos igualitarios entre jóvenes; fomentar actitudes sexuales saludables en adolescentes y jóvenes; desarrollar servicios de salud amigables para los hombres; involucrar a los hombres en la prevención de las ITS y aumentar el acceso a servicios.



Jhoan Almonte

Psicólogo Clínico y Social, con una maestría en Intervención Clínica Infantil-Juvenil de la Universidad Complutense de Madrid en el manejo específico de violencia e intervención crítica, master en Derechos Humanos Internacionales enfocado en el manejo Inclusión Social y Especialidad en Políticas Públicas y Justicia de Género, con postulante a Doctorado en Psicología Social orientado a la Psicología Social Comunitaria Género y Comunidades Vulnerabilizadas. 8 años de experiencia en creación y gerencia de Proyectos. Experiencia trabajando en programas juveniles con el Ministerio de Educación, coordinador de Clubes de Lectura basados en género y migraciones para jóvenes del INTEC. Profesor universitario en Psicología, enfocado en la Metodología de Investigación para estudiantes de término de Psicología. Manejo metodológico de implementación de programas social para la Reducción de la Violencia contra la Mujer con el CEG. Ha trabajado como Especialista en Procesos Sociales de la OEA y colaborador del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Colaborador y participación en las Redes Locales para una Vida sin Violencia de Centro de Estudios de Género y Philip Morris. Locutor y presentador del programa Miradas Desencadenantes de INTEC. Miembro activo del equipo de RESETEATE y Red de Defensoría de Derechos Humanos de Mujeres y Jóvenes y Entrenador y parte de la Mesa Intersectorial de Masculinidades Positivas. Coordinador Técnico de Entrenamiento para Educación del Cuerpo de Paz de la Embajada de Estados Unidos en Santo Domingo.



Natalia de Peña

Activista feminista dominicana y co-fundadora del movimiento social “Con Mis Derechos No Te Metas”, el cual aboga por una educación sexual integral y con enfoque de igualdad de género. Estudió Psicología Clínica con una concentración en Atención a la Diversidad con investigación en Desarrollo de estereotipos de género en infantes y su percepción del propio género en República Dominicana.



De Peña mencionó que Con mis derechos no te metas: movimiento que lucha por la igualdad de género a través de la educación, explica que la política de género implica la realización de esfuerzos sistemáticos para la redistribuir de una forma más equitativa los recursos entre hombres y mujeres; política de género no es ideología de género, los sectores conservadores crean este concepto que ni siquiera es académico o científico, se entiende como un concepto usado para desprestigiar la política de género; hemos realizado conversatorios y paneles con colectivos como: masculinidades positivas: tertulia feminista Petronila Gomes; tertulia feminista Magaly pineda; la tertulia moderna; coloquio de mujeres; lentes purpura. También realizamos círculos de jóvenes para conversar sobre igualdad de género, feminismo que es si es necesario; campaña hablemos de igualdad; diferentes plantones; marcha de las mariposas; convocatoria para el plantón un violador en tu camino.

Consideramos que debemos incluir a los hombres en las luchas feministas ya que el machismo afecta a todos mujeres, hombres, familias; también recalcamos la importancia del activismo para exigir nuestros derechos, y políticas públicas que incentiven la educación que es la mejor manera de prevención de la violencia, pienso que todos deberían unirse fijándonos que los pueblos de América Latina se están despertando.

Christian Jiménez

Nació el 6 de marzo de 1987 en la ciudad de Santo Domingo, República Dominicana. El Sr. Jiménez es un investigador social con enfoque en los derechos humanos de las personas LGBTI, relaciones internacionales y masculinidades, con más de 10 años de experiencia trabajando para organizaciones internacionales, organizaciones no gubernamentales, academia y gobierno. El Sr. Jiménez tiene varias publicaciones en revistas académicas internacionales y escribe para periódicos nacionales. En 2009 fue galardonado por el Ministerio de Juventud de la República Dominicana con el premio juvenil provincial por sus contribuciones a la cultura de paz. Desde 2018, trabaja como Coordinador Nacional del proyecto Ser LGBTI en el Caribe en el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en la República Dominicana.



El PNUD lo ha reconocido con el Premio como Campeón de Igualdad de Género del año en 2018 y 2019. Antes de unirse al PNUD, finalizó una Maestría en Ciencias Sociales y Humanidades en la Universidad Federal do ABC como becario del Programa de Becas Académicas de la Organización de Estados Americanos (OEA). También obtuvo una Maestría en Gestión de Personas en la Universidad APEC (UNAPEC), una Especialización en Educación Superior y una Licenciatura en Diplomacia y Servicios Internacionales en la Universidad Católica de Santo Domingo (UCSD). El Sr. Jiménez es el fundador de FUNCEJ y el Modelo de la Unión Europea (MUE).

Jiménez destacó que es muy importante tener un hombre trans en este panel porque eso es democracia, además a medida que las mujeres sean libres los hombres lo serán, nuestro proyecto trata de los derechos de las personas LGBTQI porque eso somos personas, alianza entre PNUD y USAID, nuestros primeros pasos fortalecer el movimiento LGBTQI, generar visibilidad y afianzar alianzas. A partir de las alianzas realizamos el diálogo nacional, ampliar conocimientos de derechos humanos en personas LGBTQI. La constitución dice que las personas no pueden ser discriminadas por su condición, esto incluye lo LGBTQI, no hay sanción en el código penal a la discriminación por identidad de género, genitalidad etc.; No existe una ley que proteja a las personas intersex. Diálogo nacional LGBTQI dio como resultado alianzas, anteproyecto ley de igualdad y no discriminación de la comunidad LGBTQI, inclusión en la transversalización en el planeg. Marcos estratégicos y alianzas con las demás organizaciones, discriminación que viven las personas de la comunidad.

Mario Dávalos

Artista plástico, fotógrafo, escritor y empresario. Ha sido un promotor de las licencias de paternidad y de la capacitación en igualdad de género y DDHH en el sector empresarial dominicano. En 2006 funda Capital DBG, una de las empresas de comunicación más relevantes y diversas de República Dominicana, que además de trabajar en la competitividad de sus clientes, impulsa causas sociales progresistas. Su trabajo ha sido publicado en medios Diario Libre, New York Times, Outdoor Photographer Magazine y Wildlife Photographic Magazine entre otros, además de en medios digitales de National Geographic y Discover Wildlife de BBC.



Su formación en arte, fotografía y literatura ha demostrado ser esencial en su visión y entendimiento de la cultura aplicada al mercadeo. Como emprendedor también ha sobresalido siendo co-fundador de District & CO., una galería de arte contemporáneo al igual que del colectivo Shampoo Comunicaciones, habiendo participado en la Bienal del Caribe y en la Trienal Gráfica de San Juan. Su pasión por los lugares más remotos y prístinos del planeta lo ha llevado a más de 8 expediciones por las regionales polares, además de otras por la Amazonía y África. Es el autor de dos libros de cuentos y dos ensayos fotográficos.

Dávalos hablo sobre la Experiencia en la implementación de licencia de paternidad en el sector privado de Republica Dominicana. Expone que fue privilegiado de no crecer en un hogar machista, pero conoció el machismo muy rápido en el colegio, estudio arte y considera que en arte se adopta una masculinidad positiva, identifique que la masculinidad tiene el pilar de la conquista: conquista de una mujer, de un territorio, y esto tiene que ver con el ganar y con un tipo de virilidad que niega la emotividad que son cosas de mujeres y de los débiles, no tener contacto con sus emociones presenta un problema para la sociedad.

En nuestra empresa tenemos políticas feministas por una cuestión de justicia, poner el bienestar de la persona por encima del beneficio económico, empezamos a ver cómo hacer de nuestra empresa más justa, y empezamos con la licencia de paternidad 30 días después el sector público decreta 7 días de licencia de paternidad, en nuestra empresa dimos 10 días, cultura son las cosas bien vistas o mal vistas, hemos adoptado estas causas por la igualdad de género por es que es de las mayores necesidades del país, la respuesta de los sectores conservadores se deben al cambio generacional por eso vemos reacciones tan agresivas de estos grupos. Se están generando cambios, se deben dar este tipo de cambios hay que incomodar a la gente para poder generar cambios. El aprendizaje que saco de esto es que el sector privado tiene un rol más importante que el público, el sector privado ha sido el gran ausente de las luchas sociales pero debemos involucrarnos por que hacer el bien y lo justo es contagioso.

6. Diplomado Masculinidades y relaciones de género

Este diplomado auspiciado y desarrollado durante los meses de junio-agosto del 2018 por el Ministerio de la Mujer con apoyo del Consejo Nacional para el VIH y el Sida (Conavihsida) e impartido en conjunto con la Universidad Autónoma de Santo Domingo se realizó con el objetivo y por la necesidad que entiende el Ministerio de la Mujer de capacitar a activistas, empleados públicos, Organismos No gubernamentales , líderes políticos, personal de agencias de cooperación y naciones Unidas en relación con temáticas relacionadas con masculinidades e igualdad de género, y políticas públicas con perspectiva de género con el objetivo de que más hombres engrosen las filas de los activismos por la igualdad y que se desarrollen iniciativas con este fin , este espacio académico conto con la participación de personas de distintos sectores sociales entre las que se destacan el candidato a la alcaldía de Santo Domingo, Bartolomé Pujals, el comediante Miguel Pérez, la activista afro- feminista Fátima González y la política y abogada Albida Segura. Desde este diplomado surgieron iniciativas importantes de activismos a favor de masculinidades positivas como es el espacio de activismo a través de redes sociales.



7. Proyecto con la sociedad civil y gobierno local para el trabajo de masculinidades con enfoque en la prevención de violencia basada en género y Derechos sexuales reproductivos en el Municipio de Los Alcarrizos.

Desde septiembre del 2019 se encuentra en ejecución un proyecto en conjunto con la Alcaldía de los Alcarrizos y la Organización no gubernamentales Pro-familia con amplia experiencia en temáticas relacionadas con géneros y DDHH sexuales reproductivos, se estipula desarrollar un programa de capacitación en masculinidades para la prevención de la violencia basada en género y así también la prevención de embarazos en adolescentes y ETS. El proyecto se enfoca en el trabajo con jóvenes comunitarios y así también como hombres adultos miembros de organizaciones sindicales y juntas de vecinos de la comunidad. Este proyecto busca la reducción de la violencia hacia las mujeres y los embarazos en adolescentes en esta comunidad a través del desarrollo de masculinidades no violentas y solidarias con la perspectiva de equidad de género y así como la formación de jóvenes en temas de masculinidades para que sean multiplicadores con sus pares masculinos.



8. Participaciones de la institución en eventos internacionales sobre masculinidades.

Durante el período 2018-2019, el Ministerio de la Mujer estuvo participando en distintos eventos internacionales en temáticas relacionadas con estudios de masculinidades con el objetivo de promover el intercambio de conocimientos sobre políticas y perspectivas sobre el abordaje de las masculinidades para promover igualdad y equidad de género. Lográndose en los mismos exponer la situación del país en relación a los patrones de las masculinidades y así como la afiliación del país en distintas redes internacionales de la temática como son la Red Internacional de hombres del sector público por la igualdad, Men Engage Alliance, Red internacional de Masculinidades y juventudes.

Evento de la CELAC-UE sobre Políticas de Prevención y Educación con Varones celebrado en Buenos Aires, Argentina los días 28 y 29 de Septiembre 2017 en el cual Laura Hernández Fondeur, la Directora de Educación, realizó una ponencia sobre “Masculinidades y Violencia de Género: transformando a los varones en aliados”.

Entre los eventos podemos mencionar el II Congreso Internacional sobre Masculinidades celebrado el 3, 4, 5 del 2018 en Heredia, Costa Rica en el cual el Técnico en Masculinidades, Carlos Campillo, presentó su ponencia “Construcción y Patrones Culturales de las Masculinidades Patriarcales en República Dominicana”. Primer Coloquio sobre Hombres y Masculinidades en la Universidad de Puerto Rico realizado los días 23-25 de noviembre del 2018, en el cual el técnico Carlos Campillo y el jefe del gabinete del Ministerio de la Mujer Manuel Campos, presentaron la ponencia “Masculinidades y Violencias en República Dominicana”.

VII Coloquio internacional de Masculinidades en la Universidad de Costa Rica. San José, Costa Rica, realizado del 29 julio a 1 agosto 2019 en el cual el técnico Carlos Campillo, presentó la ponencia “Imaginario sociales sobre la violencia basada en género en las masculinidades hegemónicas de República Dominicana”.

II Congreso sobre Masculinidades y DDHH, realizado en la Universidad Tecnológica de El Salvador los días 9,10,11 de septiembre del 2019 en el cual el técnico Carlos Campillo presentó la ponencia “Masculinidades y violencia grupal en la diáspora dominicana”.



Conformación de la Red Internacional de Hombres del sector público por la igualdad de género. San José, Costa Rica.



VII Coloquio Internacional de Estudios de Masculinidades, San José, Costa Rica.

GLOSARIO

AECID	Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo
CEDAW	Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer
CONAVIHSIDA	Consejo Nacional para el VIH y el Sida
DDHH	Derechos Humanos
MMUJER	Ministerio de la Mujer
MIC	Ministerio de Industria y Comercio
MC	Ministerio de Cultura
MEPYD	Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo
MINERD	Ministerio de Educación
INAPA	Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados
OISOE	Oficina de Ingenieros Supervisores de Obras del Estado

ISFODOSU	Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña
DIGESETT	Dirección General de Seguridad, Tránsito y Transporte terrestre
ONE	Oficina Nacional de Estadísticas
INESPRE	Instituto de Estabilización de Precios
MERCADOM	Mercados Dominicanos de Abasto Agropecuario
IDAC	Instituto Dominicano de Aviación Civil
PGR	Procuraduría General de la República
PROFAMILIA	Asociación Dominicana Pro-Bienestar de la Familia
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

¡DENUNCIA!

somos un servicio esencial
y estamos disponibles las

24 horas



@mmujerrd | www.mujer.gob.do
Dirección de educación en género
edugeneromujer@gmail.com
809-688-7212/ 809-200-7212 Ext. 2703

ISBN: 978-99934-815-8-4



9 789993 148158 4